

COMUNE DI AVIATICO

(Provincia di Bergamo)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Aviatico TRIENNIO 2023-2025 ECONOMICO 2024

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei conti sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, parere n. 15 del 29.10.2024, seguito della deliberazione n.52 del 05.11.2024, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Economico 2024

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Tiraboschi Dr. Andrea - Segretario Comunale e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

D'Aniello Fabio - Funzionario sindacale FP CISL

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona del sig.ra Ornella Ghilardi

Al termine della riunione tenutasi lunedì 19.11.2024 alle ore 15.30 collegati telematicamente, le parti hanno sottoscritto l'allegato con le modifiche inerenti il CCDI sottoscritto per il triennio 2023/2025 e la destinazione per l'anno 2024, **costituendo l'ipotesi contrattuale per l'anno 2024.**

In giallo le modifiche rispetto al decentrato 2023/2025 – anno 2023

Art. 9 - Criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita

1) A riguardo si stabilisce quanto segue:

- a) La flessibilità consiste nella possibilità di anticipare o posticipare l'orario di entrata e di uscita, per massimo 30 minuti, nell'orario mattutino e/o pomeridiano, con l'obbligo di recuperare l'eventuale debito orario entro il mese corrente dalla maturazione dello stesso, in accordo con responsabile di servizio;

Art. 10 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ

3. Le somme destinate al risultato sono ottenute moltiplicando la percentuale del **25,00%** alla indennità di posizione, ai sensi dell'art.11 del regolamento delle EQ approvato dall'ente, come da deliberazione di Giunta comunale n. 42 del 30.07.2024.

TITOLO II - ISTITUTI DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 11 - Indennità condizioni di lavoro.

(art. 84-bis CCNL 2019-2021- 70 BIS DEL ccnl 2016/2018)

Si individuano a titolo esemplificativo i **fattori impicanti maneggio valori** come segue: (...)

9. Per l'economista il maneggio reale di denaro è individuato dal valore del mandato di autorizzazione al prelievo, senza conteggiare l'effettiva spesa in quanto il rischio dato dal maneggio è inerente la custodia del valore e non dai singoli buoni staccati.

Art. 15 - Progressione economica orizzontale all'interno delle Aree

(art. 7, comma 4, lett. c) e 14 comma 2 CCNL 19-21)

Quantificazione delle risorse

- 1) Le risorse destinate annualmente ai differenziali stipendiali ammontano annualmente ad €. 750 per l'anno 2024 previa verifica di capienza delle risorse stabili del fondo, fatta salva la possibilità di revisione ai sensi dell'art. 2, comma 3, del presente contratto Per l'anno 2024 sono previsti 1 progressione nell'area degli istruttori

MODIFICA DEL SEGUENTE CAPOVERSO (PUNTO 14)

Sarà formulata infine una graduatoria per ciascuna area e la progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

TITOLO V - AMMONTARE E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 21 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

- 1) Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui al presente articolo trovano copertura nelle rispettive fonti di finanziamento. Le relative risorse confluiscono nel fondo risorse decentrate.
- 2) Tali risorse sono distribuite secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge e dagli atti e regolamenti dell'ente che ad esse danno attuazione.
- 3) La disciplina relativa agli incentivi per funzioni tecniche è regolata da apposito Regolamento.
- 4) Le parti definiscono che i titolari di EQ partecipano alla corresponsione dei compensi in oggetto.

Art. 22 - Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo

- 1) A valere sulle risorse aggiuntive di parte variabile eventualmente stanziare dall'amministrazione possono essere finanziati progetti strategici coerenti con le previsioni del DUP.
- 2) Il progetto dovrà dettagliare e specificare i dipendenti coinvolti e l'apporto richiesto a ciascun dipendente, nonché le modalità di valutazione del grado di realizzazione del progetto, tramite indicatori di norma numerici, e le modalità di distribuzione delle risorse al personale coinvolto.
- 3) Il personale coinvolto nella realizzazione dei progetti partecipa anche alla distribuzione della performance organizzativa.
- 4) Le quote dei proventi delle violazioni al codice della strada, ove siano rivolte al finanziamento di progetti compatibili con le destinazioni previste dall'art. 208 del codice della strada, sono definite annualmente nella deliberazione della giunta comunale che definisce la destinazione di tali proventi.

Art. 23 -- Premi correlati alla performance

- 1) Quanto residua delle risorse costituenti il fondo delle risorse decentrate oltre ai risparmi/maggiori spese di cui ai precedenti articoli, è destinato ai premi correlati alla performance ed è distribuito sulla base dei criteri previsti nel sistema di valutazione vigente.
- 2) Il riparto del fondo tra performance organizzativa e performance individuale è effettuato con le modalità di cui al sistema di valutazione approvato.

Art. 24 - Premio individuale

- 1) Al 10% dei dipendenti, arrotondati all'unità, in servizio che consegue le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente con arrotondamento all'unità superiore.
- 2) In caso di parità verrà stilata una graduatoria tra i soli dipendenti a pari merito utilizzando la media della valutazione della performance individuale del triennio precedente all'anno di riferimento;
- 3) In caso di ulteriore parità verrà stilata un'ulteriore graduatoria prendendo in esame le valutazioni della performance individuale dei dipendenti con pari valutazione dell'anno precedente all'ultimo preso in esame fino a riscontrare una valutazione diversa che permetta di stilare un'ultima definitiva graduatoria.
- 4) La maggiorazione trova il suo finanziamento all'interno della quota di risorse assegnata alla performance individuale. Laddove tale quota risulti incapiante il relativo finanziamento grava sulla quota di risorse assegnata alla performance organizzativa.

Art. 25 - Utilizzo dei risparmi

- 1) Le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte stabile confluiscono nel fondo destinato alla performance del medesimo anno a cui le economie si riferiscono. Le economie sulla distribuzione dei premi legati alla performance confluiscono nel fondo risorse decentrate dell'anno successivo.
- 2) Le economie a valere sugli istituti finanziati da risorse di parte variabile costituiscono economie di bilancio, salvo quelle derivanti da risorse proprie dell'ente previste da ccnl: 0,22% monte salari anno 2018, economie da anni precedenti.
- 3) I risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) costituiscono anche essi economia di bilancio.
- 4) Le parti annualmente predispongono un prospetto di riparto che esponga in dettaglio i valori assegnati a ciascuna voce di distribuzione.
- 5) I valori relativi alla indennità di turno, alla indennità di reperibilità, alla indennità di servizio esterno sono esposti sotto forma di stima. Laddove a consuntivo gli stessi risultassero superiori le risorse necessarie saranno attinte dalla quota di fondo assegnata alla performance organizzativa.

Art. 26 - Disposizione finale

- 1) Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
- 2) Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Per la parte datoriale

RSU

OO.SS.

COMUNE DI AVIATICO

**ACCORDO DISTRIBUZIONE
FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2024
(In attuazione del CCDI 2023 – 2025)**

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei conti sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, parere n. 15 del 29.10.2024 , con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, a seguito della deliberazione n.52 del 05.11.2024, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del presente documento, in attuazione delle disposizioni di cui al CCDI 2023 – 2025 già sottoscritto dalle parti .

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, segretario comunale Dott. Andrea Tiraboschi e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Organizzazione sindacale	Nominativo rappresentante
CGIL	
CISL	D'ANIELLO FABIO
UIL	
CISAL	
CSA RAL	

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone della sig.ra Ornella Ghilardi hanno concordato e sottoscritto il presente prospetto di distribuzione del fondo delle risorse decentrate del personale dipendente del Comune di Aviatico giudicandolo conforme alle previsioni del CCDI vigente.

PROGETTI ANNO 2024

PROGETTO PRONTA DISPONIBILITA'

Area: Area Segretario Comunale.

Responsabile di Servizio di riferimento: Segretario Comunale;

Finalità del progetto: garantire prestazioni lavorative oltre il normale orario di servizio o in flessibilità oraria richiesta dalla peculiare natura del servizio, in particolare in occasione delle manifestazioni turistiche organizzate o patrocinate dal Comune, quelle di natura religiosa ed altri interventi da erogare alla collettività in regime di necessità e urgenza;

Periodo di riferimento: dal 01.01.2024 al 31.12.2024;

Personale comunale coinvolto: demografici- operaio;

Descrizione del progetto:

I dipendenti per ogni tipologia di intervento sotto-menzionata avranno diritto a un'indennità come di seguito indicato.

Per prestazione programmabile si intende attività conosciuta e organizzabile entro le 48 ore antecedenti all'evento, qualsiasi ne sia la natura o il motivo.

Importo	Tipologia di intervento
40 euro	Prestazioni <u>lavorative programmabili</u> e caratterizzate da articolazioni orarie di particolare flessibilità richiesta dalla peculiare natura del servizio da erogare alla collettività in orari diurni (dalle ore 6.00 fino alle ore 22.00) e feriali.
50 euro	Prestazioni lavorative caratterizzate da articolazioni orarie di particolare flessibilità richiesta dalla peculiare natura del servizio da erogare alla collettività a prescindere dal contenuto: • in orari notturni feriali per attività programmabili e non programmabili protratte oltre le ore 22.00 e per interventi dalle ore 22.00 alle ore 6.00; • in giornate festive per attività programmabili;
75 euro	<u>Per prestazioni non programmabili</u> che richiedono richiami in servizio sia in giornate feriali che festivi , comprese le festività infrasettimanali

PROGETTO ASSISTENZA ACCERTAMENTI IMU

Area: Area Segretario Comunale.

Responsabile di Servizio di riferimento: Segretario Comunale;

Finalità del progetto: garantire assistenza alla società affidataria per l'emissione di avvisi di accertamento tributari o patrimoniali nonché assistenza al pubblico a seguito emissione;

Periodo di riferimento: dal 01.01.2024 al 31.12.2024;

Personale comunale coinvolto: personale di ragioneria.

Descrizione del progetto: I dipendenti prestano assistenza alla società individuando e fornendo gli elementi necessari all'emissione dell'atto. In seguito forniscono tutto il supporto essenziale ai cittadini al fine di comprendere l'avviso e ottenerne adesione o revoca in casi di errori materiali o altro.

Importo	Tipologia di intervento
500 euro	In caso di emissione e gestione per oltre 50 atti
1.200 euro	In caso di emissione e gestione per oltre 100 atti
2.000 euro	In caso di emissione e gestione per oltre 200 atti

DESTINAZIONE FONDO 2024

Destinazione fondi per il trattamento accessorio				
	Finalità del compenso			Risorse
TOTALE RISORSE SALARIO ACCESSORIO 2024 DISPONIBILE				59.509,70 €
DESTINAZIONE P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'				
	Risorse destinate a finanziare P.O., A.P., maggiorazione segretario			10.707,03 €
<i>di cui non esigibile per mancata attribuzione, altro</i>				3.121,91 €
TOTALI DESTINAZIONE FONDI P.O. E ALTA PROFESSIONALITA'				10.707,03 €
RISORSE PER STRAORDINARIO				
Art.14 ccnl 98-01-	Straordinario ordinario			1.910,89 €
Art.14 ccnl 98-01-	Straordinario elettorale- referendum e politiche			1.764,82 €
TOTALI DESTAZIONE FONDI A STRAORDINARIO				3.675,71 €
DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE				
ART. 68 C.1 ccnl 16-18	Indennità di comparto		-	1.867,38 €
	Progressioni economiche orizzontali maturate al 31/12/2023		-	8.194,31 €
	Progressioni economiche <u>a carico del bilancio</u> (PEO 2001-2004-06-09)- dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2004		+	- €
	Progressioni economiche a carico di bilanci di altri enti per mobilità dei dipendenti			
ART. 68 C.1 ccnl 16-18	Indennità per il personale educativo		-	- €
	Reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999		-	- €
DESTINAZIONE RISORSE A VOCI FISSE STIPENDIALI				10.061,69 €

RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE				35.065,26 €
Finalità del compenso		%		Risorse assegnate
Art.14 ccnl 19-21	Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	2%	-	750,00 €
Art.23 ccnl 16-18	Indennità di turno	0%	-	- €
Art. 24 ccnl 16-18	Indennità di reperibilità.	0%	-	- €
ART. 24 CCNL 2000	Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0%	-	- €
Art. 84-bis con rif. Art. 70bis	Indennità per particolari condizioni di lavoro	6%	-	2.200,00 €
	Maneggio valori	4%	-	1.500,00 €
	Esposti a rischi e con rischio di salute	1%	-	400,00 €
	Attività disagiate	1%	-	300,00 €
Art. 84 ccnl 16-18	Indennità per specifiche responsabilità	16%	-	5.500,00 €
art.100	Indennità per il servizio esterno personale PL	0%	-	- €
art.97	Indennità di funzione personale PL	0%	-	- €
	Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0%	-	- €
	Compensi ISTAT	0%	-	- €
	Compensi da incentivi tecnici	29%	-	10.000,00 €
	Compensi da incentivi per progettazione e rup	0%	-	- €
Art.54 ccnl 2000	Risorse destinate ai messi notificatori	0%	-	- €
	Altri Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	0%	-	- €
	Progetti specifici finanziati	9%	-	3.000,00 €

	<i>Progetto pronta disponibilità</i>	<i>3%</i>	-	<i>1.000,00 €</i>
	<i>Progetto IMU</i>	<i>6%</i>	-	<i>2.000,00 €</i>
	TOTALI PARZIALI	61%	=	21.450,00 €
SOMME DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE		<i>39%</i>		13.615,26 €
SOMME DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE				6.807,63 €
SOMME DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA' ORGANIZZATIVA				6.807,63 €

VERIFICA RISPETTO COMMA 3 ART. 80

VINCOLO DI DESTINAZIONE ART. 80 COMMA 3 CCNL 2019-2021			
Art. 80 comma 3- PARTE VARIABILE STANZIATA		Art. 80 comma 2- FONDO DESTINATO	
COMPONENTI ASSOGGETTATE VINCOLO		OBBLIGHI DI DESTINAZIONE	DESTINATO
a)RISORSE di cui art.67 comma 2 ccnl 16-18	- €	a- performance organizzativa	6.807,63 €
* art.43 legge 449/1997- introiti serv. Non essenziali a)	- €	b- performance individuale	6.807,63 €
*piani di razionalizzazione - b)	- €	c- indennità condizioni lavori	2.200,00 €
*disposizioni di legge - c) - non rientrano nel vincolo		d- indennità di turno	
*ria cessati nell'anno - d)	- €	e- indennità specifiche responsabilità	5.500,00 €
* art.54 ccnl 2000 (MESSI notificatori)- f)		f- indennità di funzione	
*case da gioco - g)			
* risorse per città metropolitane - j)			
* trasferimento personale nell'anno - k)			
b) importo 1,2% su ms 1997	576,47 €		
c) riorganizzazione e sanzioni CDS			
d)Risparmi straordinari	5,16 €		
TOTALE	581,63 €	TOTALE	€ 14.507,63
VINCOLO DI DESTINAZIONE COMPONENTI ART. 80 COMMA 3			
VALORE DESTINATO			VALORE MINIMO
oltre il 50% risorse variabili devono essere destinate a oggetti art. 80 comma 2			290,82 €
14.507,63 €			
30% delle risorse variabili devono essere destinate a Perf. Individuale			174,49 €
6.807,63 €			

Per la parte datoriale

RSU

OO.SS.
